

mensenwerk,

De mensen in uw organisatie zijn uw belangrijkste kapitaal. Medewerkers die met plezier aan het werk zijn, presteren beter en verzuimen minder. Anders gezegd: mensen die prettig in hun vel zitten, hebben niet alleen een goede invloed op de werksfeer, ook de motivatie en de productiviteit van de organisatie stijgen.

Mensenwerk

Mensenwerk helpt om uw medewerkers optimaal te laten functioneren. En als het al eens misgaat, helpen we de schade te beperken. Zo haalt u het meeste rendement uit uw belangrijkste kapitaal.

Wat de aard van de situatie ook is...

Ondermaats functioneren kan zeer uiteenlopende oorzaken hebben. Van het verlies van een partner of kind, een echtscheiding of moeilijkheden met een verslaving of

Onze dienstverlening kan op verschillende manieren worden ingevuld: advisering, detachering, individuele counseling, trainingen en workshops. Uw specifieke eisen, wensen en verwachtingen zijn daarvoor bepalend. Uiteraard zijn we u graag van dienst bij het maken van een keuze.

financiële problemen, tot en met het moeten voldoen aan te zware eisen, slechte verhoudingen tussen medewerkers onderling of met leidinggevend, of conflicten na een fusie of overname. Wat de aard van de situatie ook is, Mensenwerk beschikt over een scala aan deskundigen die kunnen helpen. Bijzondere medewerkers, die vanuit

oog voor werk èn mens

hun eigen specialisme, achtergrond en kwaliteiten in tal van situaties inzetbaar zijn.

Zo beschikken wij over begeleidingsdeskundigen op het gebied van:

- rouw en verlies
- geld en schulden
- communicatie
- samenwerkingsproblematiek

Wat kunnen wij voor u doen?

- U kunt ons inschakelen voor een breed pakket aan diensten die bijdragen aan het optimaal presteren van uw medewerkers. Van regulier bedrijfsmaatschappelijk werk (employee counseling) tot meer gespecialiseerde dienstverlening zoals:
- opvang bij schokkende gebeurtenissen
 - omgang met agressie
 - schuldhelpverlening
 - loopbaanbegeleiding
 - individueel outplacement
 - mediation
 - coaching
 - MBTI
 - diversiteitmanagement
 - verandermanagement



- coaching/loopbaanbegeleiding
- mediation bij een hoog opgelopen conflict
- ongewenst gedrag op de werkvloer (bijv. pesterij, diefstal of andere storende gewoonten)

Waarom Mensenwerk?

Waarom zou u kiezen voor Mensenwerk? Niet alleen vanwege de specifieke deskundigheid waardoor we adequaat en op maat kunnen inspelen op probleemsituaties. Minstens zo belangrijk is onze mentaliteit en aanpak: met beide benen op de werkvloer. Wij zijn gemakkelijk toegankelijk, service- en resultaatgericht, flexibel en gewend snel te schakelen. In crisissituaties doet u nooit tevergeefs een beroep op ons. Dat is een toezegging die bestaande opdrachtgevers graag zullen onderschrijven. U kunt bovendien rekenen op een heldere en directe manier van communiceren en rapporteren. De lijnen tussen verantwoordelijke en uitvoerende zijn kort. Zowel voor korte als langlopende projecten kunt u beschikken over een van onze deskundigen. >

Wat de aard van de situatie ook is,

Mensenwerk beschikt over een scala aan deskundigen die kunnen helpen.





Voor wie werken wij?

Mensenwerk kent een uiteenlopende klantenkring met opdrachtgevers bij de overheid en semi-overheid, maar ook binnen het bedrijfsleven. Enkele voorbeelden:

ANWB, Delta Psychiatrisch Ziekenhuis Rhoon, Gemeente Bergschenhoek, GTI-Suez, IJsselland Ziekenhuis Capelle aan den IJssel, Medisch Centrum Rijnmond Zuid, Ministerie van Justitie, NFI Rijswijk, Raad van State, Resolutions bv., Kraton, Shell International, Ruwaard van Putten Ziekenhuis Spijkenisse, SIEP, Sint Franciscus Ziekenhuis Rotterdam, SITI, SNR/C, SNV, De Stroom, Stichting Thuiszorg Rotterdam.

Meer weten?

Wilt u meer weten over onze diensten en wat wij concreet voor uw organisatie kunnen betekenen? Neem dan contact op met Jos van Adrichem voor een persoonlijke kennismaking. Dat kan telefonisch (0172 40 48 00), maar ook per e-mail: info@mensenwerk.nl.

In spoedeisende gevallen zijn wij 24 uur per dag en 7 dagen per week bereikbaar op 06 – 204 904 69.

“Mensenwerk, met beide benen op de werkvloer”

